

PROFIELSCHETS PREDIKANT EMMAÜS

GEMEENTE

1. Wat hebben we als gemeente in onze concrete situatie nodig?

Een predikant die:

- inspireert, kort en bondig aanzet tot nadenken, aansprekend ook voor jongeren/gezinnen/middengroep met oog voor moderne middelen & liederen
- kan samenwerken, organiseren, visie heeft en beleidsmatig een bijdrage kan leveren
- de gemeente dient en de leden aan elkaar verbindt

2. Voor welke vragen en ontwikkelingen staan wij?

- Meer aandacht voor het onderlinge geloofsgesprek, vanuit drie thema's: God – Elkaar – Wereld. Het Evangelie van Jezus Christus is daarbij onze gemeenschappelijke Bron. Luisteren naar die Bron is essentieel. Hoe wij die verstaan? Daarin mogen wij verschillen.
- Goede communicatie over veranderingen en/of vernieuwingen
- Emmaüs vergrijst, dus aandacht voor het betrekken en verbinden van de jeugd, gezinnen en de middengroep
- Omgaan met verschillende geloofsbelevingen, we vormen een breed PKN-spectrum van links tot rechts

3. Welke eigenschappen en/of ontwikkelingen maken onze gemeente aantrekkelijk voor een predikant?

Onze gemeente heeft een predikant veel te bieden:

- de enorme diversiteit van de gemeente
- dynamisch en er is veel opbouwwerk mogelijk, met voldoende kansen en potentieel
- grote groep met gezinnen die nu met kinderkerk 2.0 en de kliederkerk bereikt worden.
- veel mogelijkheden voor vernieuwingen, vanuit de taakstelling die het beleidsplan aangeeft.
- een fijn team met 2 kerkelijk werkers waarvan 1 met preekconsent
- we ondernemen als gemeenteleden gezellige activiteiten met een grote actieve groep, zoals bijvoorbeeld bij de startzondag

SOORT PREDIKANT

1. **Typering predikant:** teamwerker, leraar, liturg

2. **Vaardigheden:** bruggenbouwen, communiceren, inspireren, organiseren

3. **Competenties en persoonlijkheidskenmerken:** kunnen omgaan met opbouwende feedback, kunnen omgaan met veelkleurige uitingen en die samenbrengen en samenhouden, respect voor alle stromingen

4. **Modaliteit:** alle stromingen zijn aanwezig

SPECIFIEKE KERNTAKEN

1. Eredienst

- Aandacht voor verschillende kleuren binnen de gemeente Emmaüs.
- Interactie bevorderen in de Eredienst, niet alleen maar zenden.
- Oog hebben voor nieuwe vormen van liturgie en muziek met oog voor de traditie, ontwikkelingsgericht, niet stil blijven staan en communiceren daarover; aansluiten bij de behoeften van alle generaties.

2. Pastoraat

- Aandacht voor nieuw-ingekomenen, het is belangrijk dat nieuwe gemeenteleden zich gezien voelen, zich welkom voelen.
- Jongeren, middengroep, ouderen- en crisispastoraat, uitvaarten, etc.

3. Vorming en toerusting

- Bevorderen van onderlinge gesprek tussen gemeenteleden op creatieve manieren.
- Speciale aandacht geven aan het jeugdwerk zoals bijvoorbeeld de begeleiding van gemeenteleden die catechese geven aan jongeren.
- Ondersteuning aan de verschillende groepen die we hebben in de kerk om het onderlinge geloofsgesprek te bevorderen, bijv. het geven van begeleiding aan gespreksgroepen die er al zijn in de kerk (30+, doopouders) en het bevorderen van nieuwe gespreksgroepen.

4. Diaconaat

- De diaconie is een zelfstandig werkende groep, er is behoefte aan een klankbord, visie en een warm hart voor de diaconie.

5. Organisatie en beleid

- De predikant ondersteunt de kerkenraad in visievorming en het ontwikkelen van beleid en wijst hen indien nodig op de taken van de kerkenraad.
- Belangrijk is dat zowel álle leden van de kerkenraad als ook de gemeenteleden zich gehoord voelen en dat besluiten weloverwogen worden genomen. Goed communiceren is hierin belangrijk.
- De wijkgemeente is onderdeel van de Protestantse Gemeente Bodegraven en we wensen de goede contacten daar te blijven onderhouden.